

2026

INDIANA PACKERS
CORPORATION

PROGRAMA DE BENEFICIOS ADVANTAGE

INSCRIPCIÓN ABIERTA

3 de
NOV to 14 de
NOV



[BenefitSmarter.com/Indiana Packers](https://BenefitSmarter.com/IndianaPackers)

ÍNDICE

<i>Glosario.....</i>	<i>1</i>
<i>Cambios en los beneficios del IPC.....</i>	<i>2</i>
<i>Lista de verificación de beneficios de inscripción abierta.....</i>	<i>3</i>
<i>¿Necesito inscribirme?.....</i>	<i>4</i>
<i>Decisiones inteligentes: herramientas para ahorrar.....</i>	<i>5</i>
<i>Beneficios de la farmacia Anthem.....</i>	<i>6-7</i>
<i>Sydney Health.....</i>	<i>8</i>
<i>Introducción al Programa de Beneficios Advantage.....</i>	<i>9</i>
<i>Cobertura médica.....</i>	<i>10-11</i>
<i>Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA).....</i>	<i>12-13</i>
<i>Cobertura dental.....</i>	<i>14-15</i>
<i>Cobertura de la visión.....</i>	<i>16-17</i>
<i>Clínica de salud para empleados de los Indiana Packers.....</i>	<i>18</i>
<i>Plan de ahorro para la jubilación 401(K).....</i>	<i>19</i>
<i>Seguro de vida.....</i>	<i>20</i>
<i>Descripción general de los beneficios del seguro voluntario.....</i>	<i>21</i>
<i>Seguro de vida complementario.....</i>	<i>22</i>
<i>Seguro por muerte accidental y desmembramiento.....</i>	<i>23</i>
<i>Seguro Legal.....</i>	<i>24-26</i>
<i>Seguro para mascotas.....</i>	<i>27-29</i>
<i>Seguro de Enfermedades Graves.....</i>	<i>30-31</i>
<i>Seguro contra accidentes.....</i>	<i>32-33</i>
<i>Seguro de indemnización por hospitalización.....</i>	<i>34</i>
<i>Seguro de Incapacidad a Largo Plazo.....</i>	<i>35</i>
<i>Contactos.....</i>	<i>36</i>

BREVE GLOSARIO

antes de comenzar... Este breve glosario de términos puede serte útil

Término	Significado
Deducible	Cantidad que pagas antes de que el plan empiece a pagar los servicios cubiertos.
Copago	Un modelo de copago en el que la persona asegurada paga un monto fijo por un servicio específico, como un copago de \$35,00 por una visita al médico de atención primaria. El miembro del equipo asegurado o su dependiente debe pagar este servicio en el momento de recibir la atención médica.
Coseguro	Porcentaje que paga una persona asegurada por los servicios una vez que ha cumplido con el deducible.
Dentro de la red	Elección de proveedores o servicios dentro de una red específica. Estos proveedores han aceptado ofrecer sus servicios a un precio reducido y aceptan el pago según las tarifas acordadas o una tarifa fija.
Fuera de la red	Proveedores o servicios que no forman parte de la red. Usualmente, estos proveedores y servicios resultan más costosos para los miembros del equipo y sus familias. Generalmente es preferible optar por un proveedor dentro de la red.
Prima/Contribución	Cantidad que se debe pagar por el seguro de salud o por otro tipo de plan.
Máximos de gastos de bolsillo	El máximo que un miembro del equipo abonará en un año del plan por gastos médicos cubiertos. Cuando se alcance este tope, el plan pagará el 100% de los costos aprobados dentro de la red.

LO NUEVO DE IPC CAMBIOS EN LOS BENEFICIOS

Tu bienestar es importante para nosotros, lo que nos impulsa a seguir esforzándonos por ofrecer una gama de beneficios adaptados a tus diversas necesidades. Ya sea para garantizar el acceso a la atención necesaria, proteger a tus seres queridos o ayudarte a lograr un equilibrio óptimo entre vida laboral y personal, nuestro compromiso es firme para apoyarte durante toda tu trayectoria.

Anualmente, evaluamos y mejoramos nuestra gama de ofertas de beneficios, garantizando que tengas acceso a opciones de primer nivel a las tarifas más competitivas.

QUÉ PUEDES ESPERAR PARA 2026

Tus beneficios de prescripción

Durante la Inscripción Abierta de este año, ten en cuenta un cambio importante en nuestro plan de medicamentos recetados. Estamos cambiando nuestro proveedor de Optum a Carelon Rx. Los miembros afectados por este cambio recibirán más información directamente con instrucciones.

Seguro Legal

Los Planes Legales de MetLife te brindan a ti, a tu cónyuge/pareja de hecho y a tus dependientes acceso a una red de abogados con experiencia. Contar con un abogado a tu lado puede ayudarte a reducir la preocupación, el estrés y la carga financiera cuando surgen asuntos legales. (p. 25-27)

Seguro para mascotas

Con el Seguro para Mascotas de MetLife, puede cubrir a tus mascotas, incluyendo aves, reptiles, conejos y otros animales exóticos. Puedes tener la tranquilidad de que su salud y tu bolsillo están protegidos ante una visita inesperada al veterinario. (p. 28-30)

Nuevos límites de HSA para 2026

Para 2026, el IRS estableció el límite anual de contribución a la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) en \$4,400 para la cobertura individual y \$8,750 para la cobertura familiar. Las personas de 55 años o más también pueden aportar \$1,000 adicionales como contribución de recuperación. Estos límites están sujetos al límite general de contribución combinada de las contribuciones del empleado y del empleador.

Nuevo máximo del seguro de vida complementario

Nos complace anunciar que la cobertura máxima del seguro de vida complementario aumentará de \$500,000 a \$750,000, a partir del 1 de enero de 2026.

- Ahora puedes elegir hasta \$750,000 en cobertura de vida complementaria.
- Se requiere evidencia de asegurable (EOI) para aumentos por encima del monto de emisión garantizado y para cualquier elección nueva por encima de tu nivel de cobertura actual.

Esta es una gran oportunidad para revisar tus necesidades de seguro de vida y asegurarte de tener la cobertura que mejor respalde tus objetivos de protección financiera.

INSCRIPCIÓN ABIERTA

LISTA DE VERIFICACION DE BENEFICIOS

☐

Familiarízate con tus opciones de beneficios

Analiza cuidadosamente las alternativas disponibles para asegurarte de hacer la elección correcta.

☐

Elige tu cobertura de vision:

IPC ofrece este beneficio a un costo accesible para ti y tus dependientes.

☐

Elige tu cobertura médica

Tienes tres opciones de planes de salud para elegir. Es crucial que las revises cuidadosamente.

☐

Beneficiarios

Verifica tus beneficiarios en los planes y asegúrate de que los detalles estén correctos.

☐

Elige tu cobertura dental

Con opciones de ortodoncia disponibles, examina los planes para encontrar el más conveniente para ti y tu familia.

☐

Opta por más beneficios para proteger tu bienestar y el de tus dependientes calificados

Evalúa opciones como el seguro de vida voluntario, AD&D, indemnización hospitalaria, seguro contra accidentes y para enfermedades graves.



¿NECESITO INSCRIBIRME?

	NO CONTINUA	SI CONTINUA	NOTAS
Médico		✓	Si actualmente no estás inscrito en la cobertura médica de IPC, ese estado seguirá siendo el mismo para 2026 a menos que elijas inscribirse activamente.
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	✓		Para recibir contribuciones de IPC o para que se retiren contribuciones de tu cheque de pago, se requiere una nueva elección cada año.
Dental		✓	Si actualmente no estás inscrito en la cobertura dental de IPC, esa elección se trasladará automáticamente para 2026 a menos que realices un cambio durante la inscripción abierta.
Visión		✓	Si actualmente no estás inscrito en la cobertura de visión de IPC, esa elección se trasladará automáticamente para 2026 a menos que realices un cambio durante la inscripción abierta.
Seguro de vida complementario		✓	Se requerirá una Declaración de Salud (SOH) si el empleado aumenta la cobertura actual
AD&D		✓	Se requerirá una Declaración de Salud (SOH) si el empleado aumenta la cobertura actual
Enfermedad crítica		✓	
Seguro contra accidentes		✓	
Indemnización hospitalaria		✓	



Obtén una segunda opinión gratuita de los especialistas de la Clínica Cleveland. Si enfrentas una enfermedad compleja, probablemente desees comprender completamente tu diagnóstico y las alternativas de tratamiento disponibles. Como parte de un beneficio exclusivo para los afiliados a Anthem, ahora tienes la oportunidad de acceder a una Revisión Clínica de Cortesía virtual realizada por destacados especialistas de la Clínica Cleveland.

¿Quién debería considerar una Revisión Clínica Gratuita?

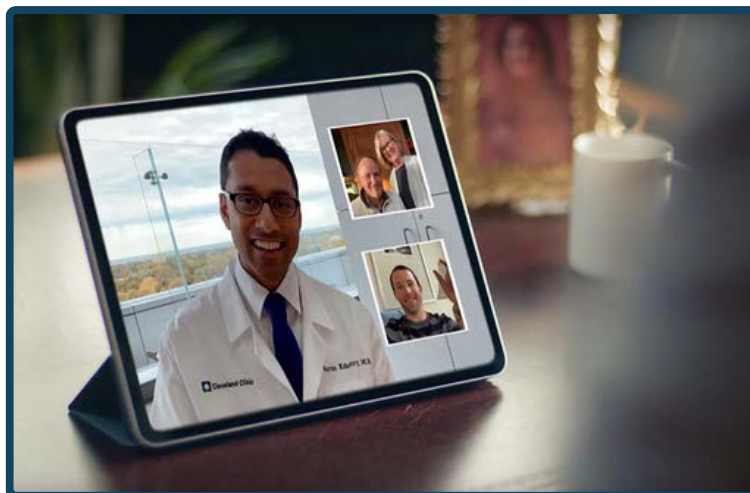
Si has recibido un diagnóstico de una enfermedad compleja y buscas una segunda opinión, este servicio es ideal para ti. Te permitirá conocer los tratamientos más comunes que podrían ser apropiados para tu caso y explorar si Cleveland Clinic puede ofrecerte la atención necesaria.

¿Cómo funciona el proceso de revisión?

Al agendar tu revisión, un equipo especializado en derivaciones responderá cualquier pregunta que puedas tener y solicitará información básica sobre tu condición. Luego, un médico especializado de Cleveland Clinic revisará tus datos y te proporcionará un plan de tratamiento ajustado a tu situación particular. Además, te informará sobre opciones de tratamiento avanzadas disponibles en Cleveland Clinic.

Esta valiosa segunda opinión está disponible sin ningún costo adicional para ti. Solo se generarán cargos si decides agendar citas de seguimiento.

Para solicitar tu revisión clínica virtual gratuita, puedes llamar al 833-355-0454 o enviar un correo electrónico a anthemreferral@ccf.org





Recetas médicas más fáciles

Bienvenido a tu nuevo beneficio de farmacia

Aprovecha al máximo tus nuevos beneficios de farmacia de Anthem.

Tu cobertura de farmacia es importante para tu salud en general. Usa esta guía de beneficios para ayudarte a estar lo más saludable posible y, además, ahorrar dinero.

Comienza registrándote en anthem.com

Una vez que recibas tu nueva tarjeta de identificación de miembro, regístrate en **anthem.com** para ver y administrar tus recetas, todo en un solo lugar conveniente. A través del sitio de Anthem, podrás:

- Recibir en tu domicilio los medicamentos que tomas regularmente mediante el servicio de entrega a domicilio de CarelonRx Pharmacy.
- Encontrar una farmacia, consultar el precio de un medicamento y renovar o volver a surtir una receta, además de hacer seguimiento de pedidos y estado de envío en tiempo real con herramientas en línea.
- Revisar tu lista de medicamentos (formulario) para conocer los medicamentos cubiertos por tu plan y sus costos.
- Ahorrar más dinero al comprar ciertos medicamentos usando la herramienta “Consultar precio de medicamento” en la app Sydney. Te ayuda a encontrar el mejor **precio para los medicamentos** dentro de la red de tu plan.

Encuentra más formas de ahorrar en tus recetas

Puedes ahorrar más en tus medicamentos recetados conociendo cuáles están cubiertos por tu plan:

- Ciertos medicamentos preventivos con poco o ningún costo para ti.
- Cientos de medicamentos genéricos y de marca en cada clase de terapéutica.
- Medicamentos especializados de nuestra farmacia especializada, si tiene una condición compleja o crónica.

Elegir un medicamento de tu lista de medicamentos puede ayudarte a pagar menos, especialmente en comparación con pagar de tu bolsillo por medicamentos que no están cubiertos.

Los medicamentos se agrupan en niveles. Su parte del costo depende del nivel de su medicamento. Los medicamentos en niveles más bajos usualmente cuestan menos.

Cuando recibas tu tarjeta de identificación de miembro, podrás ver la lista más actualizada de medicamentos de tu plan. Inicia sesión en **anthem.com**.

5 formas de ahorrar más en tus medicamentos recetados

1. Toma medicamentos de la lista de tu plan.
2. Averigua si hay opciones genéricas o de venta libre
3. Verifica tu costo con la herramineta “consultar precio de medicamento” en [anthem.com](https://www.anthem.com).
4. Usa farmacias dentro de tu plan.
5. Pide suministros de 90 días de los medicamentos que tomas regularmente

Siempre consulta con tu médico antes de cambiar tu medicamento.

Elige cómo surtir tus recetas

Farmacias Locales

Tu plan incluye farmacias locales en cadenas importantes como CVS, Walmart, Target y Kroger. Ahorra más dinero al usar una de estas farmacias. Para encontrar una farmacia cercana:

1. Inicia sesión en [anthem.com](https://www.anthem.com).
2. Selecciona **Buscar una farmacia**.
3. Ingresa tu código postal

CarelonRx Pharmacy

Para los medicamentos que tomas regularmente, recibe tus recetas en casa con CarelonRx Pharmacy. Comienza en [anthem.com](https://www.anthem.com). El envío siempre es gratuito.

Farmacia especializada

Si tienes una condición compleja o crónica tratada con medicamentos especializados —que pueden requerir manejo especial o administrarse por inyección o infusión— necesitarás obtenerlos a través de nuestra farmacia especializada. Tu médico enviará la receta a nuestra farmacia especializada, y se entregará a tu domicilio o en el consultorio de su médico si debe ser administrada por un médico.

Aprobación previa (Autorización Previa)

La mayoría de las recetas se surten de inmediato en la farmacia. Algunos medicamentos pueden requerir nuestra revisión y aprobación —conocida como aprobación previa o autorización previa— antes de estar cubiertos. Puedes estar seguro de que tu medicamento recetado es seguro, adecuado para ti y cubierto por tu beneficio de farmacia.

Tu médico puede iniciar este proceso llamando al número de Servicios para Miembros de Farmacia de tu tarjeta de miembro o descargando un formulario de aprobación previa desde nuestro sitio web. Si aprobamos la solicitud, el monto que pagas por el medicamento depende del beneficio de tu plan.

Estamos aquí para ayudar

Comprender tus beneficios de farmacia puede ayudarte a aprovechar al máximo tu plan. Si tienes preguntas:

- Llámanos al número de Servicios para Miembros de Farmacia en tu tarjeta de miembro
- Visita [anthem.com](https://www.anthem.com) y envía un mensaje seguro o inicia un chat en vivo



Anthem Blue Cross and Blue Shield is the trade name of: In Colorado: Rocky Mountain Hospital and Medical Service, Inc. HMO products underwritten by HMO Colorado, Inc. In Connecticut: Anthem Health Plans, Inc. In Indiana: Anthem Insurance Companies, Inc. In Georgia: Blue Cross Blue Shield Healthcare Plan of Georgia, Inc. and Community Care Health Plan of Georgia, Inc. In Kentucky: Anthem Health Plans of Kentucky, Inc. In Maine: Anthem Health Plans of Maine, Inc. In Missouri (excluding 30 counties in the Kansas City area): RightCHOICE® Managed Care, Inc. (RIT), Healthy Alliance® Life Insurance Company (HALIC), and HMO Missouri, Inc. RIT and certain affiliates administer non-HMO benefits underwritten by HALIC and HMO benefits underwritten by HMO Missouri, Inc. RIT and certain affiliates only provide administrative services for self-funded plans and do not underwrite benefits. In Nevada: Rocky Mountain Hospital and Medical Service, Inc. HMO products underwritten by HMO Colorado, Inc., dba HMO Nevada. In New Hampshire: Anthem Health Plans of New Hampshire, Inc. HMO plans are administered by Anthem Health Plans of New Hampshire, Inc. and underwritten by Matthew Thornton Health Plan, Inc. In 17 southeastern counties of New York: Anthem HealthChoice Assurance, Inc., and Anthem HealthChoice HMO, Inc. In these same counties Anthem Blue Cross and Blue Shield HP is the trade name of Anthem HP, LLC. In Ohio: Community Insurance Company. In Virginia: Anthem Health Plans of Virginia, Inc. trades as Anthem Blue Cross and Blue Shield, and its affiliate HealthKeepers, Inc. trades as Anthem HealthKeepers providing HMO coverage, and their service area is all of Virginia except for the City of Fairfax, the Town of Vienna, and the area east of State Route 123. In Wisconsin: Blue Cross Blue Shield of Wisconsin (BCBSWI) underwrites or administers PPO and indemnity policies and underwrites the out-of-network benefits in POS policies offered by CompCare Health Services Insurance Corporation (CompCare) or Wisconsin Collaborative Insurance Corporation (WCIC). CompCare underwrites or administers HMO or POS policies; WCIC underwrites or administers Well Priority HMO or POS policies. Independent licensees of the Blue Cross and Blue Shield Association. Anthem is a registered trademark of Anthem Insurance Companies, Inc.



La aplicación móvil Sydney Health simplifica el cuidado médico

Accede a información personalizada de salud y bienestar donde sea que estés

Utiliza SydneySM Health para hacer un seguimiento de tu estado de salud y tus beneficios, todo desde un solo lugar. Con apenas unos cuantos toques, puedes acceder rápidamente a los detalles de tu plan, los Servicios para Miembros, la atención médica virtual y los recursos para el bienestar. Sydney Health está un paso adelante: crea un mundo de bienestar a tu alrededor que pone la salud en primer plano.

Encontrar cuidado médico (Find Care)

Busca médicos, hospitales y otros profesionales de salud en la red de tu plan y compara costos. Puedes filtrar a los proveedores según lo que sea más importante para ti, como su sexo, los idiomas que hablen o la ubicación. Obtendrás los mejores resultados según tus necesidades personales.

Mi panel de salud (My Health Dashboard)

Utiliza el panel de salud (My Health Dashboard) para encontrar novedades sobre temas de salud que te interesen, consejos útiles de salud y bienestar, y planes de acción personalizados que pueden ayudarte a alcanzar tus objetivos. También ofrece una experiencia personalizada según tus preferencias, como sincronizar tu monitor de actividad física, además de escanear y hacer un seguimiento de tus comidas.

Chat

Si tienes preguntas sobre tus beneficios o precisas información, Sydney Health puede ayudarte a encontrar rápidamente lo que estás buscando y a conectarte con un representante de Anthem.

Atención médica virtual (Virtual Care)

Conéctate directamente con los servicios de atención médica desde la comodidad de tu hogar. Evalúa tus síntomas rápidamente mediante el Verificador de síntomas (Symptom Checker) o consulta con un médico por chat o por sesión de video.

Recursos comunitarios (Community Resources)

Este centro de recursos te ayuda a conectarte con organizaciones que ofrecen programas gratuitos y con costo reducido para brindarte asistencia con tareas que te resulten difícil, como las comidas, el transporte y el cuidado de niños.

Mis expedientes médicos (My Health Records)

Obtén un panorama completo de la salud de tu familia en un solo lugar seguro. Utiliza un solo perfil para ver, descargar y compartir información, como antecedentes y registros médicos electrónicos, directamente desde tu teléfono inteligente o computadora.

¿Prefieres obtener información en español?

Tienes opciones. Si tu teléfono móvil ya está configurado en español, la aplicación Sydney Health también estará en español. Si no es así, selecciona el **menú** dentro de la aplicación Sydney Health y elige el **idioma de la aplicación**. También puedes visitar anthem.com/es.



Descarga la aplicación Sydney Health hoy mismo

Utiliza la aplicación en cualquier momento para lo siguiente:

- Encontrar cuidado médico y comparar costos.
- Saber qué está cubierto y consultar reclamaciones.
- Ver y usar las tarjetas de identificación digitales.
- Verificar el progreso de tu plan.
- Abastecer recetas.



Escanea este código QR para descargar la aplicación Sydney Health.

También puedes configurar una cuenta en espanol.anthem.com/register para acceder a casi todas las mismas funciones desde tu computadora.

Además de usar el servicio de telemedicina, puedes recibir atención virtual o en persona de tu propio médico o de otro proveedor de cuidado médico de la red de tu plan. Si recibes atención de un médico o proveedor de cuidado médico que no esté en la red de tu plan, tu parte del costo puede ser más elevada. Es posible que recibas una factura por cualquier cargo no cubierto por tu plan médico.

Sydney Health está disponible a través de un acuerdo con Carillon Digital Platforms, una empresa independiente que ofrece servicios de aplicación móvil en nombre de su plan médico. ©2024 La experiencia de atención primaria virtual se ofrece a través de un acuerdo con Hydragen Health. Anthem Blue Cross and Blue Shield es el nombre comercial de las siguientes compañías: En Colorado: Rocky Mountain Hospital and Medical Service, Inc. Los productos de HMO están asegurados por HMO Colorado, Inc. Copias de los planes de acceso a la red de Colorado están disponibles bajo pedido a servicios para miembros o puede obtenerlas entrando a anthem.com/co/networkaccess. En Connecticut: Anthem Health Plans, Inc. En Indiana: Anthem Insurance Companies, Inc. En Georgia: Blue Cross Blue Shield Healthcare Plan of Georgia, Inc. En Kentucky: Anthem Health Plans of Kentucky, Inc. En Maine: Anthem Health Plans of Maine, Inc. En Missouri: (excepto en 30 condados del área de Kansas City): RightChoice® Managed Care, Inc. (RMC), Healthy Alliance® Life Insurance Company (HALIC) y HMO Missouri, Inc. RIT y ciertos afiliados administran los beneficios que no corresponden a planes HMO asegurados por HALIC y los beneficios de HMO asegurados por HMO Missouri, Inc. RIT y ciertos afiliados solo ofrecen servicios administrativos para planes autofinanciados y no aseguran beneficios. En Nevada: Rocky Mountain Hospital and Medical Service, Inc. Los productos HMO están asegurados por HMO Colorado, Inc. que opera bajo el nombre comercial HMO Nevada. En New Hampshire: Anthem Health Plans of New Hampshire, Inc. Los planes HMO son administrados por Anthem Health Plans of New Hampshire, Inc. y están asegurados por Matthew Thornton Health Plan, Inc. En 17 condados del suroeste de New York: Anthem Healthchoice Assurance, Inc. y Anthem Healthchoice HMO, Inc. En estos mismos condados, Anthem Blue Cross and Blue Shield HP es el nombre comercial de Anthem HP, LLC. En Ohio: Community Insurance Company. En Virginia: Anthem Health Plans of Virginia, Inc. opera bajo el nombre Anthem Blue Cross and Blue Shield, y su afiliado HealthKeepers, Inc. opera bajo el nombre Anthem HealthKeepers y proporciona cobertura HMO, y su área de servicios abarca todo Virginia con excepción de City of Fairfax, Town of Vienna y el área al este de State Route 123. En Wisconsin: Blue Cross Blue Shield of Wisconsin (BCBSWI) asegura o administra las pólizas de los planes PPO y de indemnización, y asegura los beneficios fuera de la red de las pólizas de POS ofrecidas por CompCare Health Services Insurance Corporation (CompCare) o Wisconsin Collaborative Insurance Corporation (WCIC). CompCare asegura o administra pólizas de HMO o POS, WCIC asegura o administra pólizas de Well Priority HMO o POS. Licenciatarios independientes de Blue Cross and Blue Shield Association. Anthem es una marca comercial registrada de Anthem Insurance Companies, Inc.

116947MUMSPARS VPSO Rev. 12/22

Advantage

Programa de beneficios

El programa de beneficios Advantage hace hincapié en tu salud física, conductual, mental y laboral, a la vez que se asegura de que la cobertura sea económicamente accesible.

“Tu salud y bienestar son nuestra máxima prioridad”

BIENESTAR FINANCIERO



Impulsamos tu bienestar económico a largo plazo proporcionando educación y apoyo, incluyendo ayuda en la planificación de tu jubilación, seguros de vida y otros servicios fundamentales.

SALUD CONDUCTUAL



Sabemos que la vida presenta desafíos. Por eso, tu Programa de Asistencia al Empleado (EAP) de Anthem está disponible para brindarte apoyo a ti y a tu familia sin ningún costo. Esto incluye hasta cuatro sesiones para fortalecer tu bienestar emocional. Para más información, visita anthemEAP.com o contacta al servicio de atención al cliente al 1-800- 865-1044, código de empresa: Indiana Packers Corporation.

SALUD FÍSICA



Ofrecemos una cobertura médica, dental y vision completa y a precios accesibles, junto con recursos que facilitan una gestión proactiva de tu salud.

DEFENSA DE LA SALUD (APLICACIÓN MÓVIL SYDNEY – ANTHEM)



Descubra una experiencia de atención médica más inteligente y sencilla con la aplicación móvil Sydney. Sydney reúne sus beneficios, opciones de atención, costos y apoyo en un solo lugar, personalizado para usted. Desde encontrar los mejores proveedores dentro de la red hasta consultar reclamaciones desde cualquier lugar, Sydney le ofrece orientación rápida e intuitiva en cada paso del proceso. Sus decisiones de salud ahora son más sencillas, claras y convenientes.

INDIANA PACKERS
C O R P O R A T I O N

SALUD FÍSICA

PLANES MÉDICOS 2026



Tienes tres opciones para atender tus necesidades de bienestar, que incluyen:

- Red nacional de proveedores
- Atención preventiva gratuita
- Contribuciones de la empresa al HSA
 - (\$250 individual/\$500 familiar) Traditional SmartSaver
 - (\$500 Individual/\$1000 Familiar) Premium ConsumerChoice

TRADITIONAL SMARTSAVER

- Costo más bajo
- Deducible más alto
- Máximos de gastos de bolsillo más alto

PREMIUM CONSUMERCHOICE

- Costo, deducible y máximo de bolsillo intermedios

PPO STANDARD

- Costo más alto
- Deducible más bajo
- Máximos de gastos de bolsillo más bajo

PRIMAS

Contribución semanal de los empleados	Traditional SmartSaver	Premium ConsumerChoice	Standard PPO
Empleado	\$11.34	\$23.44	\$40.69
Empleado y cónyuge	\$29.46	\$60.92	\$97.81
Empleado e hijo(s)	\$23.86	\$49.35	\$82.39
Empleado y familia	\$42.09	\$87.03	\$139.73

Contribución mensual del empleado	Traditional SmartSaver	Premium ConsumerChoice	Standard PPO
Empleado	\$49.12	\$101.58	\$176.32
Empleado y cónyuge	\$127.67	\$264.00	\$423.84
Empleado e hijo(s)	\$103.41	\$213.84	\$357.03
Empleado y familia	\$182.38	\$377.14	\$605.48

OPCIONES DE PLANES MÉDICOS

INDIANA PACKERS
CORPORATION

	Traditional SmartSaver con HSA		Premium ConsumerChoice con HSA		Standard PPO	
Beneficio	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible (por año calendario)						
Individual	\$3,000	\$6,000	\$1,700	\$3,300	\$1,000	\$2,000
Familia	\$6,000	\$12,000	\$3,400	\$6,600	\$2,000	\$4,000
Gastos cubiertos	70%, después del deducible	50%, después del deducible	80%, después del deducible	50%, después del deducible	85%, después del deducible	50%. Después del deducible
Contribución anual a la HSA						
	\$250 Empleado o \$500 Familiar		\$500 Empleado o \$1,000 Familiar		~	
Co-seguro						
Individual o Familiar	30%	50%	20%	50%	15%	50%
Máximo total de gastos de bolsillo personal (OPM, por sus siglas en inglés)						
Individual	\$6,000	\$12,000	\$5,200	\$10,400	\$3,500	\$7,000
Familia	\$12,000	\$24,000	\$10,400	\$20,800	\$7,000	\$14,000
Visita al consultorio médico						
Médico de Atención Primaria	25%, después del deducible	50%, después del deducible	15%, después del deducible	50%, después del deducible	copago de \$35	50%, después del deducible
Especialista	25%, después del deducible	50%, después del deducible	15%, después del deducible	50%, después del deducible	copago de \$55	50%, después del deducible
Centro de atención de urgencias	70%, después del deducible	50%, después del deducible	80%, después del deducible	50%, después del deducible	copago de \$80	50%, después del deducible
LiveHealth	70%, después del deducible		80%, después del deducible		copago de \$10	
Servicios de sala de emergencias						
Servicios de emergencia	70%, después del deducible	70%, después del deducible	80%, después del deducible	80%, después del deducible	85%, después del deducible	85%, después del deducible
Servicios hospitalarios para pacientes internados						
Servicios de hospitalización	70%, después del deducible	50%, después del deducible	80%, después del deducible	50%, después del deducible	85%, después del deducible	50%, después del deducible
Cobertura de medicamentos recetados (dentro de la red)						
Genérico	Ded/coseguro (máximo \$10)	~	Ded/coseguro (máximo \$10)	~	copago de \$10	~
Marca dentro del formulario	Ded/coseguro (máximo \$40)	~	Ded/coseguro (máximo \$40)	~	copago de \$40	~
Marca fuera del formulario	Ded/coseguro (máximo \$80)	~	Ded/coseguro (máximo \$80)	~	copago de \$80	~
Pedido por correo de medicamentos recetados (suministro para 90 días)						
Genérico	Ded/coseguro (máximo \$20)	~	Ded/coseguro (máximo \$20)	~	copago de \$20	~
Formulario de marca	Ded/coseguro (máximo \$80)	~	Ded/coseguro (máximo \$80)	~	copago de \$80	~
Marca fuera del formulario	Ded/coseguro (máximo \$160)	~	Ded/coseguro (máximo \$160)	~	copago de \$160	~
Máximo de desembolso personal por receta médica						
(¡Los gastos de bolsillo máximos por medicamentos están incluidos en los gastos médicos!)						



H.S.A.

CUENTA DE AHORRO PARA LA SALUD



¿Qué es una HSA?

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA) es una cuenta financiera exenta de impuestos que puedes utilizar para ahorrar y cubrir el costo de gastos médicos elegibles.

Con una HSA, puedes reservar dinero específicamente para gastos de atención médica y luego deducir esas contribuciones de tus ingresos en tu declaración de impuestos. Los fondos en tu HSA también crecen libres de impuestos y puedes utilizarlos sin pagar impuestos para cubrir gastos médicos elegibles.

Las HSA son cuentas portátiles, lo que significa que no tienes que preocuparte por perder tu dinero si cambias de trabajo. Se queda contigo donde quiera que vayas.

Beneficios de una HSA

- **Triple ventaja fiscal**
 - Contribuciones antes de impuestos o deducibles de impuestos.
 - Intereses y ganancias de inversión libres de impuestos.
 - Distribuciones libres de impuestos, cuando se utilizan para gastos médicos calificados.
- **Posibilidad de invertir los fondos**

Puedes invertir los ahorros de tu HSA a largo plazo. Acciones, bonos, ETF y fondos mutuos están disponibles a través de Lively.
- **Permanece contigo de por vida**

Los fondos no utilizados en tu HSA se transfieren cada año, creando un fondo para tu futura jubilación, al igual que con un plan 401(k) o una cuenta IRA. Esto aplica incluso si dejas dejas a tu empleador o cambias de plan de salud.
- **Red de seguridad médica adicional para tu familia**

Cualquier persona que forme parte del HDHP puede contribuir con fondos y estos pueden gastarse en otras personas seleccionadas, como dependientes fiscales, un cónyuge o una pareja de hecho.

H.S.A.

CUENTA DE AHORRO PARA LA SALUD



Ahorra, Gasta o Invierte

Los fondos de tu HSA están disponibles para que los uses de varias maneras. Si no tienes suficientes gastos médicos elegibles, puedes ahorrar el dinero que tú u otra persona haya contribuido a tu HSA hasta que lo necesites. También puedes optar por invertir esos ahorros.

Eligibilidad para la cuenta

Hay dos componentes para determinar la elegibilidad de una HSA: si puedes abrir o contribuir a una HSA y cuánto puedes contribuir cada año.

Los requisitos básicos para ser elegible para una HSA son:

1. Estás cubierto por un Plan de Salud de Alto Deducible (HDHP) que califica.
2. El HDHP es tu única cobertura de seguro médico. Es decir, no tienes cobertura adicional a través de tu cónyuge u otro familiar (cobertura dental y vision son aceptables).
3. No tienes ni utilizas una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de Propósito General. Sin embargo, si puedes tener una FSA de Propósito Limitado para gastos dentales o de la vista, o una FSA para Cuidado de Dependientes. Nota: Puedes tener una HSA existente y abrir una FSA. Tus fondos en la HSA permanecerán, pero no podrás seguir contribuyendo a la cuenta de ahorros para la salud.
4. Nadie más puede reclamarte como dependiente en su declaración de impuestos.
5. Tienes 18 años o más y no estás inscrito en Medicare (Parte A y Parte B) ni en Medicaid.

Gastos Calificados de la HSA

Puedes usar los fondos de tu HSA para todos los gastos médicos calificados según lo definido por el IRS. La Publicación 502 del IRS contiene la lista completa de los gastos que califican, los que no califican y los que podrían calificar bajo ciertas circunstancias.

COBERTURA DENTAL

QUE TE HARÁ SONREÍR

El Plan de Beneficios de Indiana Packers ofrece dos opciones de cuidado dental. Independientemente del plan que elijas, tendrás acceso a la red de dentistas PPO de Delta Dental de Indiana, así como acceso a nivel nacional a dentistas participantes en las redes Delta Dental PPO y Delta Dental Premier.

Ambos planes brindan cobertura para limpieza y exámenes de rutina para los miembros cubiertos una vez cada seis meses. Además, cubren servicios restaurativos básicos y más extensos.

Contribuciones al Plan A		
Cobertura (Delta Dental)	Contribución del empleado (semanal)	Contribución del empleado (mensual)
Empleado	\$3.44	\$14.89
Empleado + Cónyuge	\$6.87	\$29.76
Empleado + hijo(s)	\$7.90	\$34.22
Familia	\$10.72	\$46.45

Contribuciones al Plan B		
Cobertura (Delta Dental)	Contribución del empleado (semanal)	Contribución del empleado (mensual)
Empleado	\$1.94	\$8.39
Empleado + Cónyuge	\$3.88	\$16.81
Empleado + hijo(s)	\$4.46	\$19.33
Familia	\$6.66	\$28.87

Ventajas de utilizar proveedores dentales participantes

Acceso a proveedores en todo el país

Delta Dental de Indiana PPO
Delta Dental PPO
Delta Dental Premier

Maximizando el valor de tus beneficios

Los proveedores participantes presentan las reclamaciones por ti
Sin facturación de saldo de los dentistas participantes
Descuentos en muchos servicios

Beneficio independiente

La inscripción en el plan dental NO está vinculada a la inscripción en el plan médico
Cubre a tu(s) dependiente(s) elegibles aunque no esté(n) inscrito(s) en el plan médico

Beneficios				
	Plan A - Premier		Plan B - Valor	
Beneficios y servicios	Dentista PPO de Delta Dental	Dentista Premier de Delta Dental	Dentista PPO de Delta Dental	Dentista Premier de Delta Dental
Máximos de Beneficios Anuales - por participante cubierto	\$2,000	\$2,000	\$1,250	\$1,250
Deducible Anual Aplicable	\$50 Individual/\$100 Familiar	\$50 Individual/\$100 Familiar	\$50 Individual/\$100 Familiar	\$50 Individual/\$100 Familiar
Servicios preventivos	100%, hasta los límites del plan	100%, hasta los límites del plan	100%, hasta los límites del plan	100%, hasta los límites del plan
Servicios Restaurativos Básicos	80%, después del deducible aplicable	70%, después del deducible aplicable	80%, después del deducible aplicable	70%, después del deducible aplicable
Servicios Restaurativos Mayores	50%, después del deducible aplicable	40%, después del deducible aplicable	50%, después del deducible aplicable	40%, después del deducible aplicable
Servicios de Ortodoncia	50%, después del deducible aplicable	40%, después del deducible aplicable	No disponible	No disponible
Beneficio Máximo de Ortodoncia (hasta los 19 años)	\$2,500 *De por vida	\$2,500 *De por vida	No disponible	No disponible

Ajustes para Proveedores Dentales No Participantes (Excluidos de PPO y Premier)	
Diagnóstico y Preventivo	
Servicios de diagnóstico y preventivos (exámenes, limpiezas, fluoruro y mantenedores de espacios)	90%
Selladores	90%
Biopsia por cepillado	90%
Radiografías (rayos X)	90%
Servicios Básicos	
Tratamiento paliativo de emergencia	60%
Servicios de restauración menores (empastes)	60%
Servicios de endodoncia (conductos radiculares)	60%
Servicios de periodoncia	60%
Servicios de Cirugía Oral (extracciones y cirugía dental)	60%
Otros servicios básicos	60%
Revestimientos y reparaciones (de puentes, implantes y dentaduras postizas)	60%
Servicios Mayores	
Reparación de coronas (para coronas individuales)	30%
Servicios de restauración mayor (coronas)	30%
Servicios de prostodoncia (puentes, implantes y dentaduras postizas)	30%
Servicios de ortodoncia	
Ortodoncia (Frenos)	30%

COBERTURA DE VISION

ASEQUIBLE PARA TODA
TU FAMILIA

INDIANA PACKERS
CORPORATION

COBERTURA DE LA VISION PARA MIEMBROS VSP

Let's talk.
We're here to
help.

Vision insurance is not something we think about every day, so we understand you may have some questions.

Speak with a vision consultant today.

800.785.0699



Como miembro de VSP, tienes acceso a una cobertura integral de visión a través de la red de profesionales del cuidado de los ojos de VSP. Nuestro plan de seguro de visión incluye:

- Exámenes oculares anuales: Los exámenes oculares rutinarios están cubiertos una vez al año para ayudarte a mantener una salud ocular y una visión óptima.
- Asignación para gafas: Recibe una asignación para gafas o lentes de contacto, asegurándote la flexibilidad de elegir las gafas que mejor se adapten a tus necesidades.
- Descuentos en mejoras de lentes: Disfruta de descuentos en mejoras de lentes, como revestimientos antirreflejantes, lentes de transición y lentes progresivos.
- Amplia red: Accede a una amplia red de proveedores de VSP en todo el país, lo que facilita encontrar un oftalmólogo participante cerca de ti.

¡Aprovecha estos beneficios para mantener tu visión nítida y tus ojos saludables!

Beneficios				
	Plan A - Premier		Plan B - Valor	
Beneficios y servicios	Dentro de la red	Fuera de la red (el plan paga)	Dentro de la red	Fuera de la red (el plan paga)
Examen WellVision	copago de \$10	Hasta \$45	copago de \$10	Hasta \$45
Asignación para el Armazón	\$250; \$270 para marcas de armazón destacadas (cada año)	Hasta \$70	\$200; \$220 para marcas de armazón destacadas (cada dos años)	Hasta \$70
Lightcare	\$250 (cada año)	~	\$200 (cada dos años)	~
Lentes de contacto	\$250	Hasta \$105	\$200	Hasta \$105
Cuidado Infantil (Kids Care)	Lentes adicionales totalmente cubiertos, se requiere cambio mínimo de prescripción	Lentes adicionales totalmente cubiertos, se requiere cambio mínimo de prescripción	No disponible	No disponible

Cobertura de gafas de seguridad incluida con tu cobertura actual (la cobertura es válida para miembros del equipo solamente)		
La cobertura de gafas de seguridad tiene una asignación de \$65 para el armazón y los lentes de policarbonato están cubiertos en su totalidad.		
Beneficio	Proveedores de VSP Sujetos al copago aplicable	Otros proveedores Sujeto al copago aplicable
Lentes monofocales	Cubierto en su totalidad	Reembolsado hasta \$30
Lentes bifocales con línea	Cubierto en su totalidad	Reembolso de hasta \$50
Lentes trifocales con línea	Cubierto en su totalidad	Reembolsado hasta \$65
Lentes de policarbonato	Cubierto en su totalidad	Reembolso de hasta \$25
Cuando los servicios cubiertos en su totalidad se obtienen de un proveedor preferido de VSP, el paciente no tendrá ningún gasto de su bolsillo, aparte de los copagos aplicables. Los servicios obtenidos a través de otros proveedores están sujetos a los mismos copagos y limitaciones. Por favor, consulte la página de tarifas.		

Contribuciones al Plan A		
Visión (VSP)	Plan A - Plan Premier (Semanal)	Plan A - Plan Premier (Mensual)
Individual	\$2.61	\$11.29
Empleado + 1	\$4.92	\$21.31
Familia	\$7.73	\$33.50

Contribuciones al Plan B		
Visión (VSP)	Plan B - Plan de Valor (Semanal)	Plan B - Plan de Valor (Mensual)
Individual	\$1.45	\$6.28
Empleado + 1	\$2.60	\$11.28
Familia	\$4.01	\$17.36

CLÍNICA DE SALUD PARA EMPLEADOS (MIEMBROS DEL EQUIPO CON SEDE EN INDIANA)

INDIANA PACKERS
CORPORATION

En Indiana Packers creemos firmemente en la salud y el bienestar de usted y su familia. Por eso, nos enorgullece brindar atención médica de alta calidad y bajo costo a través de la Clínica de Salud para Empleados de IPC, para que pueda disfrutar al máximo de su vida.

Para utilizar la Clínica de Salud para Empleados de IPC, debe estar cubierto por uno de los planes médicos de Indiana Packers. Este beneficio se extiende a su familia inmediata: su cónyuge e hijos dependientes.

Hay un copago de \$25 por utilizar los servicios de la Clínica de Salud. Este pago se requiere al momento de su cita con tarjeta como única forma de pago, ya que no se aceptan pagos en efectivo.

Si programa una cita, pero no puede asistir, es fundamental que llame y cancele con al menos 24 horas de anticipación. De lo contrario, se le podría cobrar un cargo y no podrá programar otra cita hasta que lo haya pagado.

La clínica de salud ofrece algunas recetas genéricas de 30 días cuando está bajo el cuidado de un proveedor de la clínica de salud de IPC con un costo de \$10 o menos.

La Clínica de Salud para Empleados del IPC ofrece una variedad de servicios médicos, que incluyen tratamiento para exámenes físicos anuales y extracciones de sangre relacionadas, vacunas comunes, exámenes preventivos, asesoramiento en salud y asesoramiento nutricional.



Preguntas frecuentes

P: ¿Para quién es el centro de salud?

R: La clínica de salud es para miembros del equipo de tiempo completo y familiares elegibles que tengan cobertura médica a través de Indiana Packers Corporation. (Consulte con el departamento de beneficios para conocer la elegibilidad de los familiares.)

P: ¿La clínica de salud trata a un rango de edad específico de pacientes?

R: Sí, a partir de los 2 años.

P: ¿Puedo obtener recetas en la clínica de salud?

R: Sí, algunas recetas genéricas de 30 días se dispensan en la clínica de salud cuando el paciente está bajo el cuidado de un proveedor de IPEHC con una tarifa de \$10 o menos.

P: ¿Necesito una cita?

R: Sí, hay tres formas sencillas de programar una cita:

1. Aplicación CareATC
2. www.careatc.com/pacientes
3. 765.564.2880



Indiana Packers se complace en ofrecerte un Plan de Ahorros 401(k) que te permite ahorrar para tu jubilación.

Cuando los miembros del equipo participan en el plan, Indiana Packers deposita automáticamente una cantidad designada de su salario en su cartera en cada período de pago. Los miembros del equipo pueden decidir la cantidad a invertir (dentro de los límites de contribución del IRS) y dónde invertirla, eligiendo entre una amplia selección de fondos mutuos e indexados.

Los miembros del equipo tienen control sobre su propia cuenta y siempre pueden ajustar sus contribuciones. Lo mejor de todo es que el dinero se deduce del salario antes de impuestos, y Indiana Packers iguala un porcentaje de esas contribuciones.

Elegibilidad e ingreso al plan

Los miembros del equipo pueden ingresar al plan el primer día del mes siguiente a la finalización de su primer mes completo de empleo. **Se aplican ciertas restricciones**

Ventajas fiscales

Los miembros del equipo elegibles serán inscritos automáticamente con un diferimiento del 4%, a menos que elijan un porcentaje diferente o decidan no participar. La cantidad que se deducirá automáticamente de su salario en cada período de pago será igual al 4% de su compensación, y esa cantidad aumentará 1% cada año del plan hasta que la deducción alcance el 10% de su compensación bajo el programa de Aumento Automático, a menos que el empleador modifique el plan o el miembro del equipo firme un Acuerdo de Reducción de Salario contactando directamente a Empower. Las contribuciones se invertirán automáticamente en la(s) opción(es) de inversión predeterminadas del plan, a menos que elijan una opción diferente. Pueden cambiar cómo se invierte su cuenta en cualquier momento.

Contribución fija equivalente del empleador

IPC iguala el 50% de tu contribución hasta el 8% de tu compensación en cada período de nómina.

Cambios

Incluso después de tu contribución inicial, puedes realizar cambios en cualquier momento o detener el aumento automático.

Adquisición de derechos

Tu tienes plena propiedad (100% de adquisición de derechos) de tus aportaciones en todo momento, incluyendo diferimientos regulares, transferencias y aportaciones después de impuestos. Sin embargo, a partir de enero de 2026, las aportaciones realizadas por la Compañía se adquirirán en un plazo de dos años, lo que significa que deberás permanecer empleado durante dos años para ser plenamente propietario de dichas aportaciones.



Administra tu cuenta

- Conoce tus ingresos mensuales estimados durante la jubilación
- Recibe mensajes del plan
- Obtén los detalles de tu cuenta
- Accede a tu perfil personal
- Elige la traducción al español
- Enlace rápido a Mi Camino Financiero
- Cambiar de contribución
- Solicitar un nuevo préstamo
- Iniciar el proceso de pago de un préstamo existente

Para experimentar todas estas características y más, visita: empowermyretirement.com

Para obtener más ayuda

llama al 888.411.4015

lunes a viernes: de 8:00 a. m. a 10:00 p. m., hora del este.

Sábado: de 9:00 a. m. a 5:30 p. m., hora del este.

Para acceder por primera vez en línea:

- Inicie sesión y seleccione Registrarse
- Selecciona la pestaña “No tengo PIN”
- Sigue las instrucciones para crear un nombre de usuario y una contraseña.



SEGURO DE VIDA PROPORCIONADO POR LA EMPRESA

Poniendo lo más importante primero

Cada familia debería contar con un colchón financiero, y como Miembro Valioso del Equipo, mereces poder brindarles esa seguridad. Por eso, Indiana Packers te proporciona una póliza de Seguro de Vida con MetLife. En caso de una tragedia, esta póliza interviene para apoyar a tus seres queridos con los pagos de la hipoteca u otros gastos que serían difíciles de cubrir sin tus ingresos. Una vez que hayas completado tu período inicial de prueba, esta póliza será tuya, cortesía de Indiana Packers.



INSCRIPCIÓN ABIERTA

3 de Nov a 14 de Nov

Elevando Tu Seguridad a Nuevas Alturas Priorizando lo Esencial

Indiana Packers se complace en ampliar tus opciones para protegerte contra la pérdida de ingresos, gastos médicos significativos y riesgos imprevistos que puedan afectar tu bienestar y de tus seres queridos. A diferencia de las ofertas anteriores de IPC, MetLife ofrece una selección más amplia de planes, cuenta con un historial más largo de excelente atención al cliente y recibe consistentemente las mejores calificaciones de las agencias de evaluación del sector.

—todo ello sin ningún aumento significativo en el costo para ti.



Continúa leyendo para
conocer excelentes
planes de seguro
voluntario que incluyen:

- Seguro de vida complementario
- Seguro por muerte accidental y desmembramiento
- Seguro Legal
- Seguro para mascotas
- Seguro de enfermedades graves
- Seguro contra accidentes
- Seguro de indemnización hospitalaria
- Seguro por discapacidad a largo plazo



SEGURO DE VIDA

COMPLEMENTARIO

¿Qué es?

Seguro de vida complementario brinda cobertura adicional más allá de tu póliza de vida automática proporcionada por la compañía: hasta \$100,000 para miembros del equipo elegibles, hasta \$25,000 para cónyuges elegibles y hasta \$10,000 para cada hijo dependiente elegible, con la posibilidad de obtener incluso más, hasta \$750,000.

El beneficio para ti

Va más allá, reemplazando tu sueldo si ya no estás presente para ganarlo. Así, tu familia tiene aún mayor seguridad financiera para seguir adelante con sus vidas en tu ausencia.



Opciones de cobertura de seguro de vida a término		
Para ti	Para tu cónyuge	Para tus hijos dependientes*
Incrementos de \$10,000 hasta un máximo del menor de 5 veces el salario o \$750,000	Incrementos de \$5,000 hasta un máximo de \$100,000 que no exceda el 50% del Beneficio de Vida Opcional del Miembro del Equipo	Nacimiento a 26 años: incrementos de \$1,000 hasta un máximo de \$10,000
*Elegibilidad de los niños: Los hijos dependientes desde el nacimiento hasta los 26 años de edad son elegibles para la cobertura.		

Costos mensuales del seguro de vida a término opcional		
Edad	Costo mensual por cada \$1,000 de cobertura de miembros del equipo	Costo mensual por cada \$1,000 de cobertura del cónyuge
menores de 30 años	\$0.060	\$0.037
30-34	\$0.080	\$0.041
35-39	\$0.090	\$0.061
40-44	\$0.103	\$0.088
45-49	\$0.177	\$0.150
50-54	\$0.281	\$0.230
55-59	\$0.440	\$0.430
60-64	\$0.663	\$0.666
65-69	\$1.270	\$1.270
70+	\$2.164	\$2.060
Costo para niños*	\$0.122	~

Las tarifas se basan en franjas de edad de 5 años y aumentarán cuando una persona cubierta alcance una nueva franja de edad. Las tarifas están sujetas a cambio.



SEGURO POR MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO

¿Qué es?

Complementa la protección de su seguro de vida con cobertura adicional en caso de un accidente que te quite la vida o te cause pérdidas o daños graves, como parálisis, pérdida de extremidades o daño cerebral.

El beneficio para ti

Proporciona un tipo de seguro de vida que brinda seguridad financiera a tu familia después de que un incidente desafortunado te quite permanentemente tu capacidad de generar ingresos.



Montos de cobertura voluntaria por AD&D para ti:

- Incrementos de \$10,000
- La cantidad máxima de cobertura que puedes recibir es la menor de 10 veces tu salario o \$750,000.

Montos de cobertura voluntaria por AD&D para cónyuge e hijo(s):

Puedes optar por cubrir a tu cónyuge e hijos dependientes con la cobertura por muerte accidental y desmembramiento (AD&D). Tus dependientes tendrán derecho a las siguientes coberturas:

Cónyuge y hijo(s) dependiente(s):

- Cónyuge: 45% del monto de su cobertura
- Hijo(s): 10 % del monto de su cobertura

Sólo cónyuge dependiente:

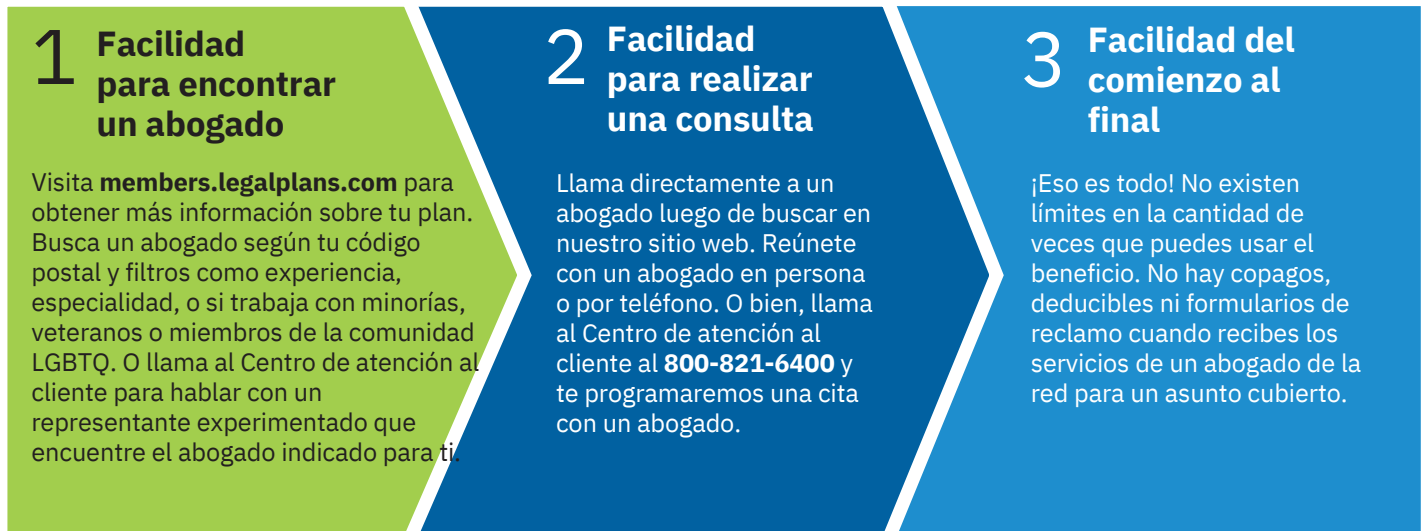
- 55% del monto de su cobertura

Solo hijos dependientes:

- 15% del monto de su cobertura

Asesoramiento legal más fácil

MetLife Legal Plans te brinda a ti, a su cónyuge/pareja de hecho y a tus dependientes acceso a una red de abogados experimentados. Contar con un abogado puede ayudarte a reducir la preocupación, el estrés y la carga financiera cuando surgen asuntos legales.



Experiencia y comodidad con las que puedes contar.

Tendrás toda la ayuda que buscas de parte de nuestro dedicado equipo de atención, una red de abogados y una variedad de recursos en línea.



Servicio galardonado

- Reconocido regularmente por la excelencia en el servicio al cliente¹
- Equipo de servicio experimentado, con sede en Ohio, disponible de 8:00 a.m. a 8:00 p.m., ET



Red de abogados de primera calidad

- Red nacional de abogados de diversas especialidades
- Promedio de 25 años de experiencia; con evaluaciones regulares
- Los miembros pueden seleccionar un bufete según atributos de identidad, como pertenencia a minorías, veteranos o LGBTQ+, además de los idiomas y especializaciones deseados. También disponemos de años de experiencia y licencias internacionales.



Acceso 24/7 al alcance de su mano

- Cree una cuenta en nuestro sitio web para acceder a la información de cobertura y al localizador de abogados
- Acceso a más de 1,700 documentos de autoayuda y recursos en línea
- Acceso a planificación sucesoria digital para crear testamentos, testamentos vitales y poderes notariales en línea



Facilidad de uso²

- Todas las facturaciones se gestionan entre MetLife y el abogado
- Sin formularios de reclamo, tarifas ocultas ni deducibles

1. Ganador de la Medalla de Plata del Premio Stevie en los American Business Awards, 2025, 2025, 2023, 2017, 2016; ganador de la Medalla de Bronce en 2020, 2019 y 2018.

2. Al usar un abogado de la red para un asunto legal cubierto.

Planes legales administrados por MetLife Legal Plans, Inc., Cleveland, Ohio. En California, esta entidad funciona bajo el nombre de MetLife Legal Insurance Services. En determinados estados, dichos planes se ofrecen a través de una cobertura de seguro suscrita por Metropolitan General Insurance Company, Warwick, RI. Para conocer los costos y toda la información de la cobertura, llame o escriba a la compañía. Algunos servicios no están disponibles en todos los estados.



Cubre los costos de una amplia gama de asuntos legales comunes con un plan legal.

Accede a abogados experimentados que te ayudarán con la planificación patrimonial, la venta de tu vivienda, auditorías fiscales y más.

Protección legal sólida de tu lado

La asistencia legal de calidad puede ser costosa. Y a veces es difícil saber a dónde acudir para encontrar un abogado en quien puedas confiar. Con MetLife Legal Plans, tienes acceso a la orientación experta y a las herramientas que necesitas para manejar una amplia variedad de necesidades legales personales. Ya sea que estés comprando o vendiendo una casa, formando una familia o cuidando a padres mayores, este beneficio te ofrece protección en cada paso.

Reduzca el costo de bolsillo de los servicios legales con MetLife Legal Plans.

Cómo funciona

Nuestro servicio se adapta a tus necesidades. Con abogados de la red disponibles en persona, por teléfono o por correo electrónico, y herramientas en línea para hacerlo tú mismo, facilitamos que obtengas ayuda legal. Además, siempre tendrás la opción de elegir qué abogado usar. Puedes seleccionar uno de nuestra red de abogados pre-calificados, o utilizar un abogado fuera de la red y recibir un reembolso de parte del costo.¹

Lo mejor de todo es que tienes acceso confidencial a nuestros abogados para todos los asuntos legales cubiertos por el plan. Por una tarifa mensual de **\$17.50**, convenientemente pagada mediante deducción de nómina, un experto estará a tu lado todo el tiempo que lo necesites.

Planificación patrimonial al alcance de tu mano

Nuestro sitio web te permite crear testamentos, testamentos vitales y poderes notariales en línea en tan solo 15 minutos. Responde algunas preguntas sobre ti, tu familia y tus bienes para generar estos documentos al instante. En los estados donde esté disponible, también puedes firmar y notariar tus documentos en línea a través de nuestra función de notario por video.²

Cómo usar el plan

1. Busca un abogado

Crea una Cuenta en **members.legalplans.com** para ver sus coberturas y seleccionar un abogado para su asunto legal. O bien, llámanos al **800-821-6400** para recibir asistencia.

2. Haz una cita

Llama al abogado que elijas y agenda un momento para hablar o reunirse.

3. ¡Eso es todo!

No hay copagos, deducibles ni formularios de reclamación cuando utilizas un abogado de la red para un asunto cubierto.

Ayudándote a enfrentar los eventos planeados y no planeados de la vida.

Por **\$17.50** al mes, tú, tu cónyuge y tus dependientes reciben asistencia legal para algunos de los asuntos legales personales más comunes, sin períodos de espera, sin deducibles y sin formularios de reclamación al utilizar un abogado de la red para un asunto cubierto. Y, para asuntos no cubiertos que no estén excluidos de otra manera, tu plan proporciona quince horas al año de tiempo y servicios de un abogado de la red.³

Asuntos monetarios	- Defensa para el cobro de deudas - Defensa por robo de identidad - Restauración de identidad⁴	- Negociaciones con acreedores - Bancarrota personal - Pagarés	- Representación en auditorías impositivas - Defensa por recaudación de impuestos
Hogar y bienes raíces	- Disputas por límites terrestres o de propiedad - Escrituras públicas - Defensa por desalojo - Ejecución hipotecaria	- Préstamos con garantía hipotecaria - Hipotecas - Evaluaciones de impuestos a la propiedad - Refinanciamiento de la vivienda	- Venta o compra de una vivienda - Asistencia para depósitos de seguridad - Negociaciones con inquilinos - Solicitudes de zonificación
Planificación sucesoria	- Anexos testamentarios - Testamentos complejos - Representantes en atención médica - Testamentos vitales	Poderes notariales (atención médica, asuntos financieros, cuidado de niños e inmigración)	- Fideicomisos revocables e irrevocables - Testamentos simples
Asuntos familiares y personales	- Adopción - Declaraciones juradas - Curaduría - Cartas de demanda - Divorcio (20 horas) - Defensa por embargos - Tutela	- Asistencia en inmigración - Defensa en tribunales de menores, incluidos los asuntos penales - Cambio de nombre - Protección de bienes personales	- Acuerdo prenupcial - Protección contra violencia doméstica - Revisión de CUALQUIER documento personal legal - Audiencias escolares
Demandas civiles	- Audiencias administrativas - Defensa en litigios civiles	- Disputas sobre servicios y bienes de consumo - Defensa por incompetencia	- Responsabilidad por mascotas - Asistencia para pequeñas demandas
Asuntos de cuidado de personas mayores	- Consulta y revisión de documentos para sus padres: - Escrituras públicas - Arrendamientos	- Medicaid - Medicare - Notas - Acuerdos con hogares de ancianos	- Poderes notariales - Planes de medicamentos recetados - Testamentos
Tránsito y otros asuntos	- Defensa por multas de tránsito⁵ - Restablecimiento de privilegios de conducción	Habeas corpus	Incautaciones

Para obtener más información sobre tus coberturas, consulta nuestra red de abogados o otorga acceso a tus dependientes, cree una cuenta.

Tu cuenta también le brinda acceso a nuestra biblioteca de documentos de autoayuda para completar formularios legales sencillos. Los formularios se están disponibles para ti, estés o no inscrito.



Cree una cuenta en
members.legalplans.com
o escanea el código QR.

¿Tiene preguntas? Llame al centro de Atención al Cliente de MetLife Legal Plans al 800-821-6400
De lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del este.

1. El participante recibirá un reembolso de acuerdo con el esquema de honorarios establecido, que será el monto menor entre el monto máximo reembolsable y el cargo real del abogado. Usted será responsable de pagar la diferencia, si hubiera, entre el pago del plan y los honorarios de abogados que no forman parte del plan. MetLife Legal Plans no es responsable del trabajo legal realizado por abogados fuera de la red.
2. Los servicios de firma y notario digital no se encuentran disponibles en todos los estados.
3. No se proporciona más de un total máximo combinado de quince horas de tiempo y servicio de abogado para el miembro, su cónyuge y dependientes calificados, anualmente.
4. Aura es un producto de Aura Sub, LLC. Aura Sub, LLC no está afiliada a MetLife, y los servicios y beneficios que brinda son independientes de cualquier producto de MetLife.
5. No cubre las multas por conducir bajo la influencia de sustancias.

Planes legales administrados por MetLife Legal Plans, Inc., Cleveland, Ohio. En California, esta entidad funciona bajo el nombre de MetLife Legal Insurance Services. En determinados estados, dichos planes se ofrecen a través de una cobertura de seguro suscrita por Metropolitan General Insurance Company, Warwick, RI. Para conocer los costos y toda la información de la cobertura, llame o escriba a la compañía. Algunos servicios no están disponibles en todos los estados. No se brindarán servicios ni consultas para: 1) asuntos relacionados con el empleo, lo que incluye beneficios reglamentarios o de la empresa; 2) asuntos que involucren al empleador, MetLife y afiliados, y abogados del plan; 3) asuntos en los que existe un conflicto de intereses entre el empleado y su cónyuge o dependientes, en cuyo caso los servicios quedan excluidos para el cónyuge y los dependientes; 4) apelaciones y demandas colectivas; 5) asuntos agrícolas y comerciales, lo que incluye cuestiones de alquiler cuando el participante es el propietario; 6) asuntos de patente, marca registrada y derechos de autor; 7) tasas de presentación, costos y multas; 8) asuntos niños o que atenten contra la ética; 9) asuntos en los que existe una relación entre abogado y cliente antes de que el participante fuera elegible para los beneficios del plan. La cobertura para la defensa de asuntos penales se excluye de la cobertura del seguro para personas que se encuentren en New York. Se brindarán beneficios de asesoramiento y consultoría para todos los otros asuntos legales personales. También se incluye representación adicional para ciertos asuntos. Para obtener más información, consulte la descripción del Plan. [MLP4w20hrsDivorce&HC&15hrs]

¿Caminando por el lado salvaje? Lleva a casa un seguro para mascotas.



Con el **seguro para mascotas de MetLife**, puedes tener cobertura para mascotas exóticas, como pájaros, reptiles, conejos y otros.¹ Puedes sentirte seguro de que tu bolsillo y la salud de tu mascota estarán protegidos cuando enfrenten una visita inesperada al veterinario

Con el seguro para mascotas de MetLife obtendrás:

- Planes de seguro flexibles y un reembolso de hasta el 90%² del costo de los servicios.
- Libertad para consultar a cualquier veterinario certificado de EE. UU.
- Descuentos de hasta 30%³ y ofertas adicionales en el cuidado de mascotas, donde estén disponibles.
- Deducibles más bajos si no hace ningún reclamo durante un año de póliza.⁴
- Cobertura de afecciones preexistentes previamente cubiertas al cambiar de proveedor de seguro para mascotas.*

Satisfaciendo las necesidades de los dueños de mascotas exóticas:

Exámenes

- Principales
- Especialidad
- Emergencia

Diagnóstico

- Diagnostico
- Prueba de laboratorio
- Análisis de sangre
- Análisis de orina
- Resonancia magnética
- Tomografías
- Ecografías

Tratamientos

- Cirugía
- Hospitalización
- Tratamientos ambulatorios
- Terapia física
- Tratamiento dental de emergencia

Medicamentos

- Inyecciones
- Medicamentos para llevar a casa (ya sea que requieran receta o estén disponibles sin receta)

¿Cómo funciona el seguro para mascotas de MetLife?



Elige la cobertura adecuada para ti.



Visita cualquier veterinario o clínica de emergencia con licencia en los EE. UU.



Paga la factura dentro de los 90 días y envíalo con tus documentos de reclamo a través de nuestro portal en línea, correo electrónico, fax o correo postal.



Recibe un porcentaje de tu dinero reembolsado² mediante cheque o depósito directo si el gasto de la reclamo está cubierto por la póliza.

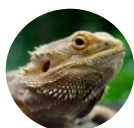
Lista de mascotas y razas exóticas

INDIANA PACKERS
CORPORATION



Aves

- Loro gris africano
- Amazonas
- Aves:
 - Grande: 301 grams – 10 kilogramos
 - Mediano: 50 – 300 gramos
 - Pequeño: 1 – 49 gramos
- Canario
- Pollo
- Cacatúa ninfa
- Cacatúa
- Conuro
- Paloma blanca
- Pato
- Halcón
- Pinzón
- Ganso
- Gavilán
- Garza
- Cernícalo
- Lori
- Agapornis
- Guacamayo
- Estornino
- Periquito
- Papagayo
- Periquito
- Paloma
- Tucán
- Pavo



Reptiles

- Anfibio
- Dragón barbudo
- Camaleón
- Lagarto de cuello con volantes
- Geco
- Iguana
- Lagarto
- Varano
- Escíncido
- Serpiente
- Lagarto overo
- Sapo
- Tortuga terrestre
- Tortuga acuática
- Uromastix
- Dragón de agua



Otros animales exóticos

- Chinchilla
- Jerbo
- Cabra
- Conejillo de Indias
- Hámster
- Erizo
- Mini cerdo
- Ratón
- Zarigüeya
- Cerdo vietnamita
- Rata
- Petauro del azúcar



Conejos

- Conejo



Hurones

- Huron

Obtén una cotización o inscríbete hoy.

Llama al 1-800-GET-MET8 (1-800-438-6388)

*Aplica a las personas que hayan adquirido un seguro para mascotas de MetLife como parte de los beneficios grupales ofrecidos por un empleador.

1. Puede no estar disponible en todos los estados.

2. Opciones de reembolso incluyen: 50%, 70%, 80% y 90%. Pueden aplicarse restricciones de edad para las mascotas.

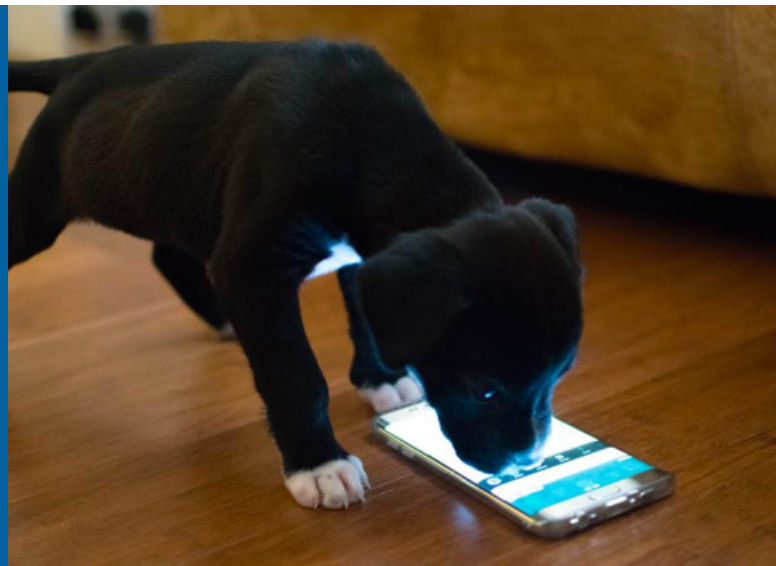
3. Al usar múltiples descuentos, estos no pueden exceder el 30%. Cada descuento puede no estar disponible en todos los estados. Por favor, comuníquese con MetLife Pet para obtener más detalles.

4. El deducible de tu mascota disminuye automáticamente en \$50 cada año de póliza en el que no recibes un reembolso por reclamo.

Cobertura es emitida por Metropolitan General Insurance Company, una compañía de seguros de Rhode Island con sede en 700 Quaker Lane, Warwick, RI 02886. La disponibilidad está sujeta a la aprobación regulatoria. La cobertura está sujeta a restricciones, exclusiones y limitaciones, y la solicitud está sujeta a suscripción. Consulta la póliza o comuníquese con MetLife Pet Insurance Solutions LLC ("MetLife Pet") para más detalles. MetLife Pet es el administrador de la póliza. Puede operar bajo un nombre alternativo o ficticio en ciertas jurisdicciones, incluyendo MetLife Pet Insurance Services LLC (Nueva York y Minnesota) y MetLife Pet Insurance Solutions Agency LLC (Illinois).

La aplicación de MetLife Pet.

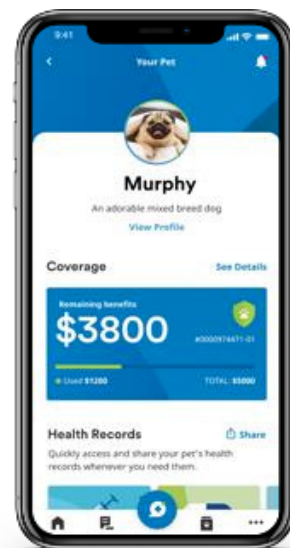
Diseñado por y para dueños de mascotas.



Con la aplicación MetLife Pet, los dueños de mascotas pueden administrar la salud y el bienestar de su miembro peludo de la familia, todo en un solo lugar.

La aplicación MetLife Pet te facilita lo siguiente:

-  **Acceso a la póliza de seguro para mascotas:** enviar y hacer seguimiento de lo reclamos.
-  **Administra los registros de salud de tu mascota:** subir y ver Registros y documentos de salud en un solo lugar.
-  **Recibir recordatorios y notificaciones sobre próximas citas.**
-  **Búsqueda de servicios cercanos para mascotas:** salas de emergencia o peluquerías
-  **Chat en vivo con veterinarios 24/7*:** obtén respuestas y consejos de veterinarios licenciados desde la comodidad de tu hogar
-  **Acceso a artículos personalizados sobre temas recomendados para ti**



*Los servicios veterinarios virtuales están disponibles a través de la aplicación MetLife Pet y son proporcionados completamente por AskVet, un socio externo; MetLife no se hace responsable de ninguna orientación o consejo sobre mascotas que se brinde o se siga. Los veterinarios que brindan servicios veterinarios virtuales no pueden recetar medicamentos ni responder preguntas sobre la póliza de mascotas.

Apple y el logotipo de Apple son marcas registradas de Apple Inc., registradas en Estados Unidos y en otros países y regiones. App Store es una marca de servicio de Apple Inc.

Google Play y el logotipo de Google Play son marcas registradas de Google LLC.

Cobertura de seguro para mascotas es emitida por Metropolitan General Insurance Company, una compañía de seguros de Rhode Island con sede en 700 Quaker Lane, Warwick, RI 02886. La cobertura está sujeta a restricciones, exclusiones y limitaciones, y la solicitud está sujeta a suscripción. Consulte la póliza o comuníquese con MetLife Pet Insurance Solutions LLC ("MetLife Pet") para obtener más detalles. MetLife Pet es el administrador de la póliza. Puede operar bajo un nombre alternativo o ficticio en ciertas jurisdicciones, incluyendo MetLife Pet Insurance Services LLC (Nueva York y Minnesota) y MetLife Pet Insurance Solutions Agency LLC (Illinois).

SEGURO DE ENFERMEDAD GRAVE

¿Qué es?

Algunas enfermedades graves pueden no estar cubiertas completamente, o no estar cubiertas en absoluto, por tu plan médico. Es entonces cuando necesitarás esta póliza, que ofrece pagos en efectivo para este tipo de gastos sorpresa.

El beneficio para ti

Proporciona un pago único si te diagnostican una condición cubierta, para cubrir gastos relacionados con tu vida diaria, aliviar la carga sobre tu cuenta bancaria y permitirte concentrarte en tu recuperación, en lugar de preocuparte por problemas financieros externos.

La póliza de MetLife puede ser incluso más económica de lo que piensas, y fácil de configurar y olvidar mediante una cómoda deducción por nómina.

Condiciones cubiertas		
Condiciones cubiertas	Beneficio inicial	Beneficio de recurrencia
Beneficio completo del cáncer	100% del beneficio inicial	100% del beneficio inicial
Beneficio parcial por cáncer	25% del beneficio inicial	25% del beneficio inicial
Infarto de miocardio	100% del beneficio inicial	100% del beneficio inicial
Ataque cardíaco	100% del beneficio inicial	100% del beneficio inicial
Injerto de derivación de la arteria coronaria	100% del beneficio inicial	100% del beneficio inicial
Insuficiencia renal	100% del beneficio inicial	No aplicable
Enfermedad de Alzheimer*	100% del beneficio inicial	No aplicable
Beneficio del trasplante de órganos importantes	100% del beneficio inicial	No aplicable
Beneficio del trasplante de órganos importantes	25% del beneficio inicial	No aplicable

SEGURO DE ENFERMEDAD GRAVE

Pago de beneficios

Tu beneficio inicial proporciona un pago único al primer diagnóstico verificado de una condición cubierta. Tu plan paga un beneficio por recurrencia para las siguientes condiciones cubiertas: ataque cardíaco, accidente cerebrovascular, injerto de derivación de arteria coronaria, cáncer con beneficio completo y cáncer con beneficio parcial. Un beneficio por recurrencia solo está disponible si se te ha pagado un beneficio inicial por la condición cubierta. Existe un período de suspensión del beneficio entre recurrencias

El monto máximo que puedes recibir a través de tu plan de seguro por enfermedades críticas se llama beneficio total y equivale a 3 veces el monto de tu beneficio inicial. Esto significa que puedes recibir múltiples pagos de beneficio inicial y beneficio por recurrencia hasta alcanzar el máximo del 300% o \$45,000 o \$90,000.

Consulta la tabla de condiciones cubiertas a la izquierda para conocer el porcentaje del beneficio correspondiente a cada condición cubierta.

Cobertura de enfermedad grave		
Persona elegible	Beneficio inicial	Requisitos
Miembro del equipo	\$15,000 o \$30,000	La cobertura está garantizada siempre y cuando te encuentres trabajando activamente.
Cónyuge	50% del beneficio inicial del miembro del equipo	La cobertura está garantizada siempre que el miembro del equipo se encuentre trabajando activamente y el cónyuge no esté sujeto a una restricción médica según lo establecido en el formulario de inscripción y en el certificado.
Hijo(s) dependiente(s)	50% del beneficio inicial del miembro del equipo	La cobertura está garantizada siempre que el miembro del equipo se encuentre trabajando activamente y el dependiente no esté sujeto a una restricción médica establecida en el formulario de inscripción y en el certificado.

1. La cobertura está garantizada siempre que (1) el empleado esté activamente trabajando y (2) los dependientes no estén sujetos a restricciones médicas según lo indicado en el formulario de inscripción y en el Certificado. Algunos estados requieren que el asegurado tenga cobertura médica. Se aplican restricciones adicionales a los dependientes que prestan servicio en las fuerzas armadas o que viven en el extranjero.

2. La cobertura para hijos dependientes varía según el estado. Por favor, contacte a MetLife para obtener más información.

3. No pagaremos un Beneficio por Recurrencia por una Condición Cubierta que reaparezca durante un Período de Suspensión de Beneficios. No pagaremos un Beneficio por Recurrencia ni por un Cáncer de Beneficio Completo ni por un Cáncer de Beneficio Parcial a menos que la Persona Cubierta no haya presentado síntomas ni recibido tratamiento por el Cáncer de Beneficio Completo o Cáncer de Beneficio Parcial por el cual pagamos un Beneficio Inicial durante el Período de Suspensión de Beneficios.

4. En ciertos estados, la condición cubierta es Accidente Cerebrovascular Grave.

5. En los casos de NY y NJ relacionados con el uso de asiento, la Condición Cubierta es Enfermedad de la Arteria Coronaria.

6. Consulte la Declaración de Divulgación o el Documento de Cobertura/Declaración de Divulgación para obtener información específica sobre los beneficios por cáncer. No todos los tipos de cáncer están cubiertos. Algunos cánceres están cubiertos por un monto inferior al Monto del Beneficio Inicial. El cáncer de piel está cubierto al 5% del Monto del Beneficio Inicial (pero no menos de \$250).

Prima mensual/\$1,000 de cobertura				
Edad alcanzada	Empleado	Empleado + Cónyuge	Empleado + Niños	Empleado + Familia
<25	\$0.30	\$0.45	\$0.41	\$0.57
25-29	\$0.32	\$0.49	\$0.43	\$0.59
30-34	\$0.45	\$0.67	\$0.56	\$0.77
35-39	\$0.54	\$0.80	\$0.65	\$0.92
40-44	\$0.64	\$0.95	\$0.76	\$1.06
45-49	\$1.00	\$1.45	\$1.11	\$1.56
50-54	\$1.52	\$2.19	\$1.64	\$2.30
55-59	\$2.25	\$3.19	\$2.36	\$3.30
60-64	\$3.11	\$4.39	\$3.22	\$4.50
65-69	\$4.37	\$6.14	\$4.48	\$6.25
70+	\$6.35	\$8.95	\$6.45	\$9.06

Las tarifas se basan en franjas de edad de 5 años y aumentarán cuando una persona cubierta alcance una nueva franja de edad. Las tarifas están sujetas a cambio.

SEGURO CONTRA ACCIDENTES

¿Qué es?

Los accidentes a menudo pueden generar gastos imprevistos que no están cubiertos por tu seguro médico. Especialmente si tu y tu familia llevan un estilo de vida activo, tienen un hijo o hija que practica deportes, o tu plan médico tiene un deducible alto, esta póliza podría ser adecuada para ti.

El beneficio para ti

Cubre una amplia variedad de lesiones accidentales (desde fracturas hasta quemaduras) y la larga lista de gastos médicos que estas lesiones pueden generar (desde transporte en ambulancia hasta terapia física). En estos casos, tu recibes un pago único directo, que puedes usar de la manera que consideres conveniente.

Actividad deportiva organizada Cláusula adicional de beneficio por lesiones

Esta cobertura incluye una Cláusula de Beneficios para Actividades Deportivas Organizadas. Esta cláusula aumenta en un 25% el monto pagadero según el certificado para ciertos beneficios por lesiones resultantes de un accidente ocurrido mientras se participaba en una actividad deportiva organizada. El beneficio establece términos, condiciones y limitaciones, incluyendo las personas cubiertas a quienes aplica.

El seguro de accidentes de MetLife incluye una selección de planes para ajustarse a tu presupuesto y necesidades, y tu plan te acompaña incluso si dejas tu empleo

Tarifas del seguro de accidentes (tarifas mensuales)

Elección	Plan Bajo	Plan Alto
Empleado	\$6.49	\$10.17
Empleado + Cónyuge	\$12.80	\$19.98
Empleado + Hijo(s)	\$14.90	\$23.19
Empleado + Familia	\$18.19	\$28.32

SEGURO CONTRA ACCIDENTES

Cobertura de seguro por accidente		
Beneficio por lesiones accidentales	Beneficios del Plan Bajo	Beneficios del Plan Alto
Beneficio por fractura	\$100-\$8,000 (dependiendo de la fractura y el tipo de reparación)	\$200-\$10,000 (dependiendo de la fractura y el tipo de reparación)
Beneficio por dislocación	\$100-\$8,000 (dependiendo de la dislocación y el tipo de reparación)	\$200-\$10,000 (dependiendo de la dislocación y el tipo de reparación)
Beneficio por quemaduras de segundo o tercer grado	\$75-\$10,000 (dependiendo del grado de la quemadura y el % de piel quemada)	\$100-\$15,000 (dependiendo del grado de la quemadura y el porcentaje de piel quemada)
Beneficio por conmoción cerebral	\$250	\$500
Beneficio por coma	\$7,500	\$10,000
Beneficio por laceración	\$50-\$400 (dependiendo de la longitud del corte y el tipo de reparación)	\$75-\$700 (dependiendo de la longitud del corte y el tipo de reparación)
Beneficio por fractura dental	Corona-\$200; Empaste-\$25; Extracciones-\$100	Corona-\$300; Empaste-\$50; Extracciones-\$150
Beneficio por lesiones oculares	\$300	\$400
Beneficio por accidente	Beneficios del plan bajo	Beneficios del plan alto
Beneficio de ambulancia	Tierra: \$300; Aire: \$1,000	Tierra: \$400; Aire: \$1,250
Beneficio de atención de emergencia	\$75-\$100 (dependiendo del lugar de atención)	\$100-\$200 (dependiendo del lugar de atención)
Beneficio de atención inicial no urgente	\$75	\$100
Beneficio de visita de seguimiento médico	\$50	\$100
Beneficio de servicios de terapia (incluida fisioterapia)	\$35	\$50
Beneficio de pruebas médicas	\$150	\$200
Beneficio de aparatos médicos	\$75-\$750 (dependiendo del electrodoméstico)	\$150-\$1,000 (dependiendo del electrodoméstico)
Beneficio de transporte	\$300	\$400
Beneficio para el manejo del dolor (para anestesia epidural)	\$75	\$100
Beneficio del dispositivo protésico	Un dispositivo: \$750; Más de un dispositivo: \$1,500	Un dispositivo: \$1000; Más de un dispositivo: \$2000
Beneficio de modificación	\$1,000	\$1,500
Beneficio de sangre/plasma/plaquetas	\$400	\$500
Beneficio de reparación quirúrgica	\$150-\$1,500 (dependiendo del tipo de cirugía)	\$200-\$2,000 (dependiendo del tipo de cirugía)
Beneficio de cirugía exploratoria	\$150	\$200
Otros beneficios de cirugía ambulatoria	\$300	\$400
Beneficios hospitalarios	Beneficios del plan bajo	Beneficios del plan alto
Beneficio de admisión	\$1,000 por el día de admisión	\$2,000 por el día de admisión
Beneficio de admisión suplementaria a la UCI	\$1,000 por el día de admisión	\$2,000 por el día de admisión
Beneficio por confinamiento (pagada hasta 15 días por accidente)	\$100 por día	\$200 por día
Beneficio complementario por confinamiento en una unidad de cuidados intensivos (ICU) (pagado hasta por 15 días por accidente)	\$200 por día	\$400 por día
Beneficio de rehabilitación como paciente internado (pagado hasta por 15 días por accidente)	\$150 por día	\$200 por día
Beneficio por muerte accidental	Beneficios del plan bajo	Beneficios del plan alto
Beneficio por muerte accidental*	\$25,000 (\$75,000 por muerte accidental en transporte público)	\$50,000 (\$150,000 por muerte accidental en transporte público)
Beneficios por desmembramiento accidental, pérdida funcional y parálisis	Beneficios del plan bajo	Beneficios del plan alto
Desmembramiento/pérdida funcional	\$750-\$20,000 (dependiendo de la lesión)	\$1,000-\$40,000 (dependiendo de la lesión)
Parálisis	\$10,000-\$20,000 (dependiendo del número de extremidades)	\$20,000-\$40,000 (dependiendo del número de extremidades)
Otros beneficios	Beneficios del plan bajo	Beneficios del plan alto
Beneficio de alojamiento* (para un acompañante de una persona cubierta que se encuentre hospitalizada)	\$100 por día	\$200 por día

SEGURO DE INDEMNIZACIÓN

HOSPITALARIA

¿Qué es?

Cobertura específicamente para los gastos de hospitalización que podrían no estar cubiertos por tu plan médico. Esta es una solución de póliza especialmente útil si tu o un ser querido anticipan algún tipo de procedimiento hospitalario en los próximos meses o en el próximo año.

El beneficio para ti

Proporciona un pago en efectivo único, además de cualquier otro pago que puedas recibir de tu plan médico, para compensar gastos inusuales de estancia hospitalaria, tales como confinamiento en una unidad de cuidados intensivos (ICU).

Cobertura de indemnización hospitalaria				
Subcategoría	Límites de beneficios (se aplica a la subcategoría)	Beneficio	Plan bajo	Plan Alto
Beneficio de admisión	1 vez(s) por año calendario	Admisión	\$1,000	\$2,000
		Admisión suplementaria a la ICU (beneficio pagado simultáneamente con el beneficio de admisión cuando una persona cubierta es admitida en la ICU)	\$1,000	\$2,000
Beneficios por confinamiento	30 días por año calendario. El internamiento suplementario en ICU pagará un beneficio adicional por 30 de esos días	Confinamiento	\$100	\$200
		Internamiento complementario en ICU (beneficio pagado simultáneamente con el beneficio de internamiento cuando una persona cubierta es admitida en ICU)	\$100	\$200
Beneficio por confinamiento de recién nacidos	2 día(s) por confinamiento	Confinamiento del recién nacido	\$25	\$50

1. Comuníquese con MetLife para obtener definiciones detalladas y variaciones estatales de los beneficios cubiertos.

2. El beneficio por internamiento comenzará a ser pagado el día del ingreso.

3. El período de confinamiento del recién nacido, inmediatamente después del nacimiento del niño.

Indemnización hospitalaria (tarifas mensuales)		
Elección	Plan Bajo	Plan Alto
Empleado	\$10.31	\$20.39
Empleado + Cónyuge	\$25.20	\$49.80
Empleado + Hijo(s)	\$17.37	\$34.32
Empleado + Familia	\$32.26	\$63.73

SEGURO POR DISCAPACIDAD

A LARGO PLAZO

¿Qué es?

Reemplaza una parte de tus ingresos cuando no puedes trabajar por un período prolongado de tiempo, debido a prácticamente cualquier condición debilitante, desde problemas comunes de espalda, hasta una lesión fuera del trabajo, o una condición más grave, como el cáncer.

El beneficio para ti

Realiza pagos en efectivo regulares de entre el 40% y el 70% de tus ingresos previos a la discapacidad, directamente a ti, para alimentos, gasolina, pagos de hipoteca—lo que tu decidas. Y recibirás estos beneficios mientras no puedas trabajar, hasta la edad de jubilación.

Requisitos de elegibilidad

Todos los empleados activos a tiempo completo, tanto asalariados como por hora, que trabajen al menos 40 horas semanales pueden participar en el programa de beneficios. Los empleados por hora son responsables de pagar la parte del costo de los beneficios que les corresponde.

¿Cómo se define “discapacidad” en tu plan?

Generalmente, se te considera discapacitado y elegible para beneficios a largo plazo si, debido a una enfermedad, embarazo o lesión accidental, estás recibiendo atención y tratamiento adecuados y estás cumpliendo con los requisitos del tratamiento, y no puedes ganar más del 80% de tus ingresos previos a la discapacidad en tu propia ocupación para ningún empleador en la economía nacional, y no puedes realizar cada uno de los deberes materiales de tu propia ocupación para ningún empleador en la economía nacional.

¿Cuál es el monto del beneficio?

El beneficio por discapacidad a largo plazo reemplaza una parte de tus ingresos mensuales previos a la discapacidad, menos otros ingresos que puedas recibir de otras fuentes* durante la misma discapacidad (por ejemplo, seguro social, compensación laboral, pago de vacaciones, etc.).

El monto del beneficio básico es el 60% de tus ganancias mensuales previas a la discapacidad para los miembros del equipo asalariados y el 50% para los miembros del equipo por hora.

¿Cuándo comienzan los beneficios y cuánto duran?

Los beneficios comienzan al final del período de eliminación. El período de eliminación comienza el día de inicio de tu discapacidad y es el período que debes esperar mientras estás discapacitado antes de ser elegible para recibir un beneficio. Tu período de eliminación para discapacidad a largo plazo es de 180 días. El período de beneficio máximo de tu plan y cualquier limitación específica se describen en el certificado de seguro que proporciona IPC



Si alguna vez te enfermas o lesiones gravemente y esperas estar fuera menos de un año, estarás especialmente agradecido de haber tenido esta póliza, porque El 65% de las solicitudes iniciales de discapacidad del Seguro Social son rechazadas.



Es probable que poco más de 1 de cada 4 de los jóvenes de 20 años de hoy queden discapacitados antes de cumplir los 67 años.

Fuente: Hoja informativa del Seguro Social; Enero de 2018

CONTACTOS

BenefitSmarter.com/IndianaPackers



Indiana Packers Corporation (IPC) General Inquires:
765.564.3680 | Benefits@inpac.com
IndianaPackersCorp.com



Specialty Foods Group (SFG) General Inquires:
270.852.6311 | Benefits@sfgtrust.com
SpecialtyFoodsGroup.com



Quincy Street Inc. (QSI) General Inquires:
616.399.3330 | Benefits@QuincyStreetInc.com
QuincyStreetInc.com



Anthem (Physician Network):
833.578.4441 | Anthem.com



LiveHealthOnline
888.548.3432 | LiveHealthOnline.com



Lively (HSA Administrator):
888.576.4837 | <https://livelyme.com>



Delta Dental:
800.524.0149 (TTY users call 711) | DeltaDentalin.com



VSP (Vision Insurance):
800.877.7195 | VSP.com



MetLife (Insurance Provider):
800.638.5433 | MetLife.com



Empower 401(k) Savings Plan:
855.756.4738 | Empower-Retirement.com

INDIANA PACKERS

C O R P O R A T I O N



INSCRIPCIÓN ABIERTA

**3 de
NOV** to **14 de
NOV**



BenefitSmarter.com/Indiana Packers